

426011, г. Ижевск, ул.Бородина,
21, а/я 3872
(место составления акта)

" 31 " августа 20 18 г.
(дата составления акта)
16:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№253/46/2/2

По адресу/адресам: 426054, Республика Удмуртская, г. Ижевск, 14 км Як-Бодьинского тракта,
п. Югдон

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 253/46/2/1 от 09.08.2018, Титовой Надежды
Сергеевны Врио зам. руководителя

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "СПОРТИВНО-
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС ИМЕНИ Г.А.КУЛАКОВОЙ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
29.08.2018г. 09.00-11.00, 31.08.2018г. 15.00-17.00

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 2 рабочих дня/2 часа
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) Попов М.В. А.И.Кулаков 30.08.2018г. 
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Вахрушев Евгений Семенович, Главный Государственный
инспектор

труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и
наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Попов Михаил Владимирович, директор
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ "СПОРТИВНО-
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС
ИМЕНИ Г.А.КУЛАКОВОЙ"

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного

представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В силу ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности», постановлением Совета Министров – правительства РФ от 28.04.1993гю № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» психиатрическое освидетельствование проходят работники, труд которых связан с общественным питанием.

В соответствии с требованиями ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В нарушение указанных требований к исполнению трудовых обязанностей допущена заведующая столовой Хоймова Е.А.

Лицо, допустившее нарушение: юридическое лицо АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой», директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» Попов М.В.

2. В силу ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности», постановлением Совета Министров – правительства РФ от 28.04.1993гю № 377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» психиатрическое освидетельствование проходят работники, труд которых связан педагогической деятельностью и деятельностью детских оздоровительных учреждений.

В соответствии с требованиями ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В нарушение указанных требований к исполнению трудовых обязанностей допущен руководитель АУ УР «Спортивно – оздоровительный лыжный комплекс имени Г.А. Кулаковой»

М.В. Попов, горничная Майорова В.В. и бухгалтер Лебедева Т.В.

Лицо, допустившее нарушение: юридическое лицо АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой», директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» Попов М.В.

3. В нарушение требований ст. 212, 225 ТК РФ, п. п. 2.3.2 Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 "Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» руководитель организации – директор Попов М.В. осуществляющий организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, не прошел обучение по охране труда в установленном порядке.

Лицо, допустившее нарушение: юридическое лицо АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой», директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» Попов М.В.

4. В нарушение требований ст. 76, 212, 213 ТК РФ к исполнению трудовых обязанностей в деятельности оздоровительного лагеря допущены работники, прошедшие обязательный медицинский осмотр без учета требований п. 19 Приложения № 2 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Лицо, допустившее нарушение: юридическое лицо АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой», директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» Попов М.В.

5. В нарушение требований Приложения к Постановлению Секретариата ВЦСПС от 11 мая 1990г. № 7-22 при организации детского оздоровительного лагеря при АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» в штате лагеря не предусмотрена должность педагогического персонала.

Лицо, допустившее нарушение: юридическое лицо АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой», директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой» Попов М.В.

(с указанием характера нарушений: лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

Вахрушев Е. С.

(подпись проверяющего)

Попов М.В.

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 253/46/23 от 31.08.2018


Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда, Вахрушев Евгений Семенович

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Попов Михаил Владимирович – директор АУ УР «СОЛК им. Г.А. Кулаковой»

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 31 ” апреля 2018 г.



(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),
проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике

Бородин ул., д.21, г. Ижевск, 426011, а/я 3872,
Тел.: (3412) 68-33-46, Факс: (3412) 66-64-68
labour@udm.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 253/46/2/3

426011, г. Ижевск, ул.Бородин ул., д.21, а/я
3872

Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике

(место составления предписания)

" 31 " августа 20 18 г.

Кому АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС ИМЕНИ Г.А.КУЛАКОВОЙ"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии со ст. 212, 225 ТК РФ, п. п. 2.3.2 Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29	28.09.2018

"Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» руководителю организации – Попову М.В. пройти обучение по охране труда в установленном порядке.	
---	--

О выполнении предписания сообщить по адресу:

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я 3872

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 31.10.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Попов М.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) / подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Вахрушев Е. С.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

31.08.2018

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Попов М.В.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости, в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда, Вахрушев Е. С. ,

31.08.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)